

# REDCAEM

RED CHINA & AMÉRICA LATINA  
Enfoques Multidisciplinarios



N° 28  
MAYO • 2022

## PERSPECTIVAS SOBRE DESARROLLO DE GÉNERO EN CHINA: DESAFÍOS PARA UNA MAYOR IGUALDAD

Lina Song

WORKING PAPER SERIES (WPS) - REDCAEM  
Eje Género



# REDCAEM

RED CHINA & AMÉRICA LATINA  
Enfoques Multidisciplinarios

## Consejo Editorial

Marisela Connelly

*Profesora e Investigadora del Centro de Estudios de Asia y África (CEAA) de El Colegio de México*

Sergio Cesarin

*Coordinador del Centro de Estudios sobre Asia del Pacífico e India (CEAPI) de la Universidad Nacional de Tres de Febrero. Argentina*

Carlos Aquino

*Coordinador del Centro de Estudios Asiáticos de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Perú*

## Editora

Pamela Aróstica Fernández

*Directora de la Red China y América Latina: Enfoques Multidisciplinarios (REDCAEM)*

*Working Paper Series (WPS) de REDCAEM* se fundó en noviembre de 2017 y es una publicación bimestral de la Red China y América Latina: Enfoques Multidisciplinarios (REDCAEM). Es la primera revista digital focalizada en las relaciones sobre China y América Latina y el Caribe, su objetivo es contribuir con análisis multidimensionales por medio de los seis ejes temáticos de la Red: a) Política y Relaciones Internacionales, b) Historia y Relaciones Culturales, c) Geopolítica y Geoestrategia, d) Medio Ambiente y Desarrollo, e) Género, y f) Economía, Comercio e Inversión. Los seis números que se editan al año, tienen completa independencia editorial e incluyen la revisión por parte de jueces externos. Las opiniones expresadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no reflejan necesariamente los puntos de vista de REDCAEM.

Para suscribirse, dirijase la página web de REDCAEM: <http://chinayamericalatina.com/afiliacion/>

El texto completo se puede obtener de forma gratuita en: <http://chinayamericalatina.com/wps/>

Song, Lina. (2022). Perspectivas sobre desarrollo de género en China: Desafíos para una mayor igualdad. *Working Paper Series (WPS) de REDCAEM*, Revista N°28, mayo. Eje Género. Red China y América Latina: Enfoques Multidisciplinarios (REDCAEM).

Publicación de REDCAEM

Copyright © Red China y América Latina, mayo 2022

Todos los derechos reservados



# Índice

I.	Introducción.....	5
II.	Estereotipos de género en el patriarcado y su influencia en China.....	5
III.	Status quo de la desigualdad de género en China en el contexto internacional.....	10
IV.	Desafíos de la igualdad de género para China y proyecciones post pandemia.....	17
V.	Conclusiones.....	19
VI.	Bibliografía.....	21

# **Perspectivas sobre desarrollo de género en China: Desafíos para una mayor igualdad**

Lina Song

## **Resumen**

Los sistemas sociales no son inmutables. Desde los orígenes de la civilización, han sido el nivel de la productividad y la distribución de los medios de producción los que han determinado el sistema social en una determinada época. Lo mismo ocurre con el patriarcado, ha sido el producto del desarrollo agrícola y del surgimiento de la propiedad privada. Históricamente el patriarcado ha dominado las sociedades humanas lo que ha restringido en gran medida el desarrollo de las mujeres. ¿El movimiento feminista durante los últimos cien años puede ayudar a las mujeres a ganar sus debidos derechos y futuros?, ¿qué desafíos enfrentaremos durante la post pandemia sobre el desarrollo de género?. Este trabajo tiene por objetivo analizar el origen e impacto del patriarcado en el desarrollo de género en China desde una perspectiva histórica y cultural, así como los desafíos futuros para lograr una mayor equidad de género.

## **Palabras clave**

China, patriarcado, desarrollo de género, igualdad de género, desafíos.

## **Autora**

Lina Song es Licenciada en Literatura Inglesa y Americana en la Universidad de Estudios Internacionales de Xi'an (XISU) en China y obtuvo una Maestría en Gestión Estratégica de Personas y Comportamiento Organizacional en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Es profesora, traductora, gestora cultural y gerenta general de Linacuzo Intercultural SPA. Especializada en comunicación intercultural e intercambio comercial entre China y América Latina.

## I. Introducción

A partir de enero de 2020, la pandemia de COVID-19 generó un punto de inflexión a nivel internacional. Los países fueron entrando en un "estado de emergencia", y las personas fueron perdiendo sus libertades individuales, experimentando su propia "emergencia" y reexaminando su posición y relación social. Así, el COVID-19 se convirtió en un parteaguas que separa la llamada "vida normal" de la "emergencia". Y en ese contexto algunos académicos han propuesto métodos cronológicos de "antes del coronavirus" (BC Before Covid-19) y "después del coronavirus" (AC After Covid-19).

La crisis económica derivada de la pandemia ha tenido un impacto alarmante en las mujeres de todo el mundo. Las mujeres se han visto mayormente afectadas por la pérdida de empleo y el agotamiento entre el trabajo y las exigencias del cuidado de la familia. Solo en 2020, las mujeres en todo el mundo perdieron más de 64 millones de puestos de trabajo, lo que equivale al 5 % del total de puestos de trabajo ocupados por mujeres (Oxfam Internacional, 2021). En comparación, el mismo año se perdió el 3,9% de los empleos de los hombres. Esta pérdida de puestos de trabajo debido a la crisis del COVID-19 costó a las mujeres al menos US\$800.000 millones de dólares en ingresos, una cifra que supera el PIB combinado de 98 países (Ídem). Generación tras generación de mujeres que hacen doble trabajo en casa y afuera, son diligentes y valientes, pero ¿por qué son las que pagan un mayor costo?. A partir de esta pregunta, se analizarán las causas fundamentales de la desigualdad que enfrentan las mujeres y las posibles soluciones.

## II. Estereotipos de género en el patriarcado y su influencia en China

Al examinar la historia del desarrollo de la sociedad humana, a grandes rasgos se puede dividir en dos periodos: sistema matrilineal y patrilineal. En las primeras sociedades prehistóricas, la producción y la vida dominadas por la recolección y la caza, determinaron el sistema de clan matriarcal centrado en la mujer.

La forma del matrimonio grupal y las relaciones intersexuales (Thomas Hunt Morgan) implicaban que las personas "solo conocían a su madre, no a su padre". Todos los miembros del mismo clan tenían el mismo apellido y los niños también tomaban el apellido de su madre. Según Ricardo De Querol (2015), los historiadores no han encontrado rastro de una civilización matriarcal de cierta envergadura, y algunos las han buscado con afán. Gracias a los caracteres chinos, que nos brindan alguna evidencia para comprender la historia del desarrollo humano.

En la antigüedad, la madre del hombre santo tocó el cielo y dio a luz a un hijo, por lo que nació "el hijo del cielo". Entre los apellidos antiguos enumerados, casi todos tenían el radical de "女 (nǚ, mujer)", mostrando una de las características del clan matriarcal. En chino, el carácter 姓 (xìng, apellido) consta de 女 (nǚ, mujer) y 生 (shēng, nacer), lo que explica el origen y la historia de la sociedad humana, según el *Shuowen jiezi*. Debido al largo período de la sociedad matriarcal en la historia de la humanidad, casi todas las etnias del mundo tienen sus mitos y leyendas sobre antepasados femeninos, es decir, "la primera mujer de la humanidad".

En la última etapa de la sociedad matriarcal, debido al rápido desarrollo de la agricultura y la ganadería, y el nivel técnico de las artesanías representadas por la cerámica, aumentó el papel de los hombres en la producción y su estatus social, lo cual formó las bases de la transición desde la sociedad matriarcal a la sociedad patriarcal. Mientras, los hombres necesitaban mantener una relación estable y duradera con las mujeres para asegurar a su descendencia, nació el sistema de matrimonio temprano. Este se realizó principalmente de dos maneras: una era robar y casarse con una mujer por la fuerza y la otra era intercambiar el matrimonio, en consecuencia, el sistema de matrimonio con apellido masculino se fue formando gradualmente. Además, los cambios en la división social del trabajo entre hombres y mujeres ha colocado a las mujeres en una posición subordinada en la vida social y económica. Junto a dar a luz a los hijos, las mujeres solo se dedicaban a tareas del hogar, como tejer y cocinar. Era esta división de la producción la que fue estableciendo el modelo social general de patriarcado durante siglos, es decir, los hombres trabajan afuera y ganan la subsistencia, y las mujeres trabajan en casa, formando el sistema social basado en la herencia de los apellidos paternos.

Por lo tanto, el desarrollo de la producción y el surgimiento de la propiedad privada fueron factores claves en la transformación de la sociedad matriarcal en la sociedad

patriarcal. Además, la guerra, el comercio internacional, factores biológicos, entre otros, aceleraron aún más la subordinación de las mujeres a los hombres.

En el caso de China, entre los años 5.500 a 4.000 A.C., la sociedad matriarcal fue reemplazada gradualmente por la sociedad patriarcal desde la dinastía Xia, con el comienzo de la nación en la sociedad feudal. En otras partes del mundo, según las investigaciones de Gerda Lerner (1986) en Mesopotamia, entre los años 6.000 a 3.000 A.C, "(...) en la sociedad mesopotámica, como en otras partes, el dominio patriarcal sobre la familia adoptó multiplicidad de formas: la autoridad absoluta del hombre sobre los niños, la autoridad sobre la esposa y el concubinato". Aunque la sociedad humana ingresó al patriarcado en diferentes tiempos, el patriarcado domina a la humanidad al menos desde la revolución agrícola, y solo hace un siglo este empezó a ser cuestionado. Como se ha mencionado, en la sociedad matriarcal, correspondiente a la supremacía del estatus de las mujeres, el respeto por la mujer era una característica básica de la cultura social en esa época. Sin embargo, con el surgimiento de la propiedad privada se estableció una cultura de género basada en la jerarquía y el patriarcado, con oposición de clase y de género, con la superioridad masculina y la inferioridad femenina. Los machos se convirtieron en el sexo dominante en la cadena biológica, mientras que las hembras son degradadas y reducidas a dobles funciones en la sociedad y la familia.

Después del surgimiento de los estados, los gobernantes masculinos necesitaban consolidar su dominio, por lo que aplicaban varias filosofías y pensamientos para establecer un sistema social jerárquico y proteger sus propios intereses de clase. Pero ¿qué es el patriarcado? Gerda Lerner (1986) lo ha definido en sentido amplio, como "(...) la manifestación e institucionalización del dominio masculino sobre las mujeres y niños/as de la familia y la ampliación de ese dominio sobre las mujeres en la sociedad en general". Desde una perspectiva global, los contenidos principales del patriarcado tienen cuatro aspectos: 1. dominación masculina; 2. identificación masculina; 3. cosificación de la mujer y 4. modo de pensamiento patriarcal.

En China, las dinastías feudales durante miles de años lograron su gobierno patriarcal a través de la educación ideológica destacada por el confucianismo. Sin duda, no podemos negar el significado de las enseñanzas positivas del confucianismo en algunos aspectos, por ejemplo, sus características principales (orientado a las personas, la armonía y la ductilidad del ser humano) y las *Cinco Virtudes* (benevolencia, justicia, ritualidad, sabiduría y sinceridad); como tampoco es posible ignorar aspectos no tan positivos, como por ejemplo las *Tres Obediencias* y *Cuatro Virtudes* como un conjunto de principios morales y códigos de conducta social destinados a las jóvenes niñas y mujeres casadas. Las mujeres deben obediencia a los hombres de sus familias (padre, esposo, luego hijo) y se les exige un comportamiento modesto y moral (hechos y palabras). Además, los *Tres Principios* exponen claramente la cadena jerárquica de orden social: "(...) el gobernante guía al ministro, el padre guía al hijo, el esposo guía a la mujer." (Mariola, 2010). En muchos otros países del mundo, "(...) las leyes combinan las obligaciones religiosas con las tradiciones, creando un cóctel de discriminación contra las mujeres." (Moktar, Mauritania, 2011) Por ejemplo, en la Biblia, la mujer fue creada como apéndice del hombre. En la historia del Génesis, esta implícita la idea de que las mujeres son maldiciones, como Eva tentó a Adán a comer del fruto prohibido y se generó el pecado original. Los profetas y héroes en la "Historia de la Biblia" son todos hombres. Promover el pensamiento de patriarcado y derecho del esposo en el matrimonio y la familia, como el sistema de primogénitos, la poligamia, etc.

Estas doctrinas religiosas, que son respetadas como creencias en la mayoría de los países occidentales, han contribuido a la formación y el desarrollo del patriarcado en el mundo secular, haciendo que las mujeres experimentaron un sufrimiento más profundo durante siglos, marcando un camino difícil y largo para la liberación de las mujeres. Cuando el sistema social acepta a las mujeres como el segundo sexo inferior al hombre y las considera como propiedad privada de los hombres, ya sea la sociedad, los padres o los maridos, pueden imponer el control estricto y las medidas punitivas sobre las mujeres y las niñas en sus pensamientos, cuerpos físicos y comportamientos como ellos quieren. Por ejemplo, la costumbre de vendado de pies que ha atado a las mujeres chinas durante miles de años, el arco de la castidad, los taburetes de cuck, las biografías de mujeres ejemplares, valoración de la castidad por encima de la vida de una mujer que se ha convertido en el núcleo de la etiqueta para las mujeres, invasión de la propiedad de una familia sin un hijo, las niñas no podían recibir educación, ni pueden heredar propiedades familiares, etc.

Muchos vicios ideológicos todavía prevalecen hoy en día, por ejemplo, la valoración solo al hijo varón, como las prácticas de circuncisión y matrimonio infantil, que Naciones Unidas ha identificado como violaciones de los derechos humanos. De acuerdo a cifras de la UNESCO, actualmente unos 650 millones de niñas y mujeres en el mundo han experimentado el matrimonio infantil en al menos 30 países de tres continentes, más de 200 millones de niñas y mujeres han sido sometidas a la mutilación genital femenina. Y miles de millones de mujeres en el mundo viven con preocupación a las agresiones sexuales, violencia conyugal, trata de personas, etc.

Pero las víctimas de la sociedad patriarcal no son sólo las mujeres, los hombres también soportan una pesada carga ideológica, porque la sociedad ha establecido una serie de roles, se trata de los estereotipos de género. En base a Naciones Unidas, "(...) Un estereotipo de género es una visión generalizada o una idea preconcebida sobre los atributos o las características, o los papeles que poseen o deberían poseer o desempeñar las mujeres y los hombres. Un estereotipo de género es perjudicial cuando limita la capacidad de las mujeres y los hombres para desarrollar sus capacidades personales, seguir sus carreras profesionales y/o tomar decisiones sobre sus vidas."

**Imagen 1**  
**Estereotipos entre Hombres y Mujeres**

## Hombres vs Mujeres

Hombres	vs	Mujeres	
<ul style="list-style-type: none"> <li> <b>Fríos y estrictos</b></li> <li> <b>Autocontrol y no demuestran lo que sienten</b></li> <li> <b>Independientes</b></li> <li> <b>Sociales y sin deseo de tener hijos/as</b></li> <li> <b>Son mejores en ciencias, matemáticas, etc.</b></li> <li> <b>Gran necesidad sexual</b></li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li> <b>Frágiles y sumisas</b></li> <li> <b>Carifiosas y comprensivas</b></li> <li> <b>Emotivas e irracionales ante sus sentimientos</b></li> <li> <b>Dependientes</b></li> <li> <b>Familiares y deseo de ser madre</b></li> <li> <b>Son mejores en trabajos que implican cuidado: enfermería, etc.</b></li> <li> <b>No tienen necesidades sexuales</b></li> </ul>	
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: left;">  <p><b>rea</b> Asociación castellano leonesa para la defensa de la infancia y juventud <a href="http://www.asociacionrea.org">www.asociacionrea.org</a></p> </div> <div style="text-align: right; font-size: small;"> <p>Subvencionado por la Junta de Castilla y León con cargo a la asignación tributaria del IRPF</p>  </div> </div>			

Fuente: REA – Asociación castellano leonesa para la defensa de la infancia y juventud. En: [www.asociacionrea.org](http://www.asociacionrea.org)

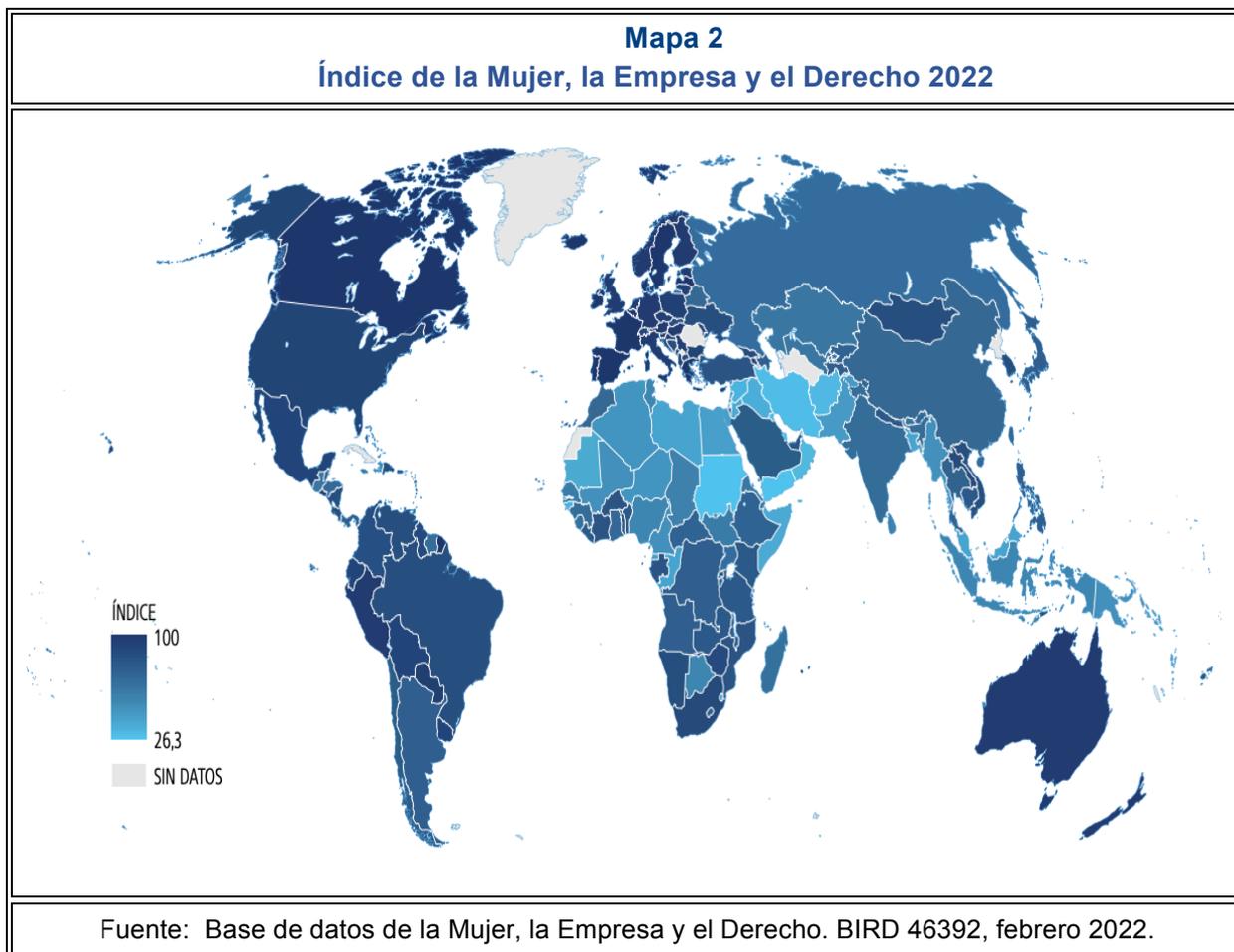
Como se observa en la imagen anterior, bajo la cultura social del patriarcado, los hombres deben ser valientes, independientes, racionales, decisivos, perseverantes y activos, mientras que las mujeres son gentiles, organizadas, tranquilas, pasivas, comprensivas, dependientes y eufemísticas para mostrar sus características femeninas. Los estereotipos de género pueden influir en las elecciones de carrera, las relaciones laborales y las relaciones de género.

Los estereotipos de género, también conocidos como sesgos de género, son impresiones inherentes de las personas sobre los rasgos de carácter masculino o femenino que indican las expectativas y percepciones de las personas sobre los roles de género. Esta impresión a menudo resulta en discriminación de género en el trabajo, y también dificulta las relaciones interpersonales. En síntesis, el patriarcado une a todos al establecer un conjunto de sistemas operativos con restricciones de género, lo que garantiza la estabilidad social, la producción y la reproducción. Restringe la libertad absoluta de todos los miembros a través de la discriminación de género y maximiza el establecimiento de una unidad familiar "heterosexual" estable, con los niños que crecen para convertirse en nuevos trabajadores. En la educación en la familia, el colegio y la sociedad, a todos les han enseñado quiénes deberían ser, no quiénes querían ser. Todos, hombres o mujeres, son víctimas del sexismo por el "ADN del patriarcado" (Jaime Vieyra Poseck).

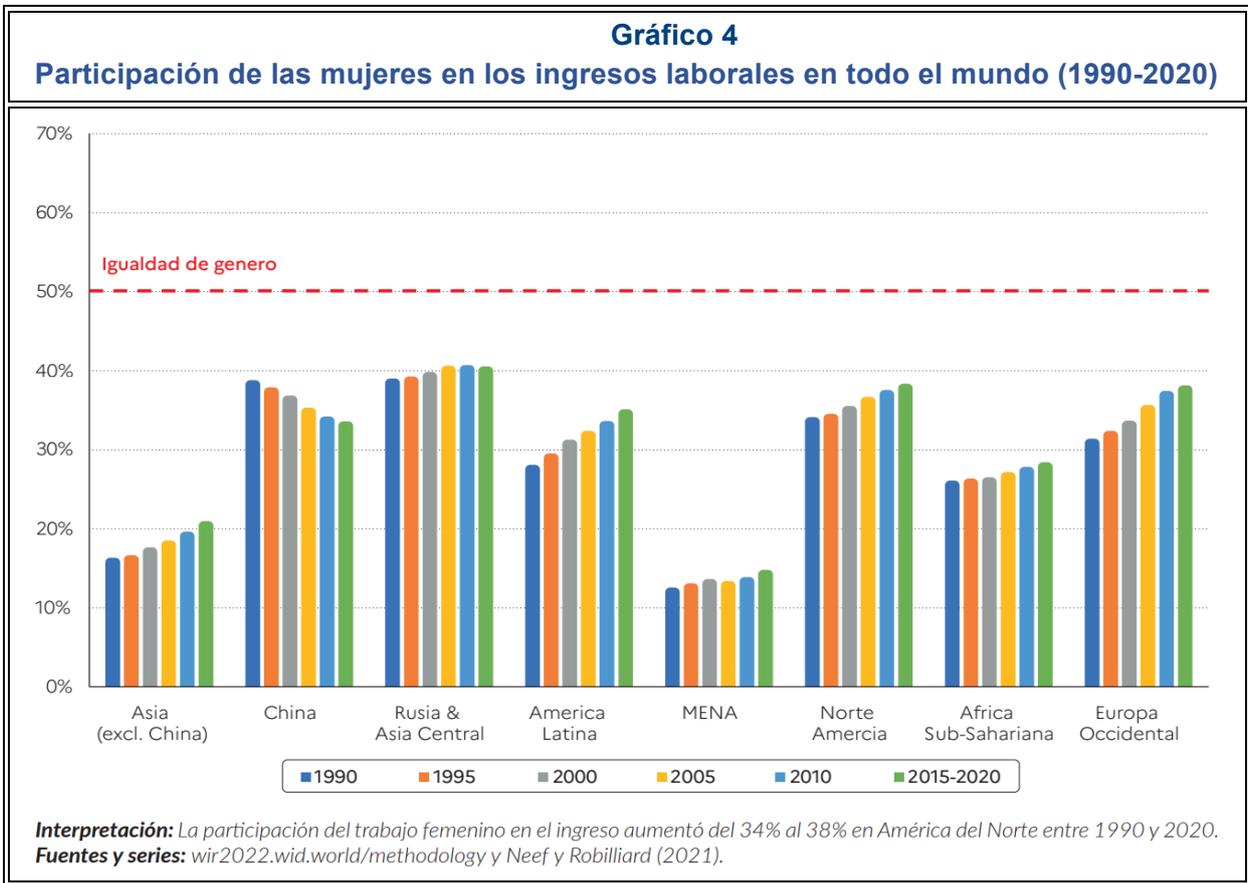
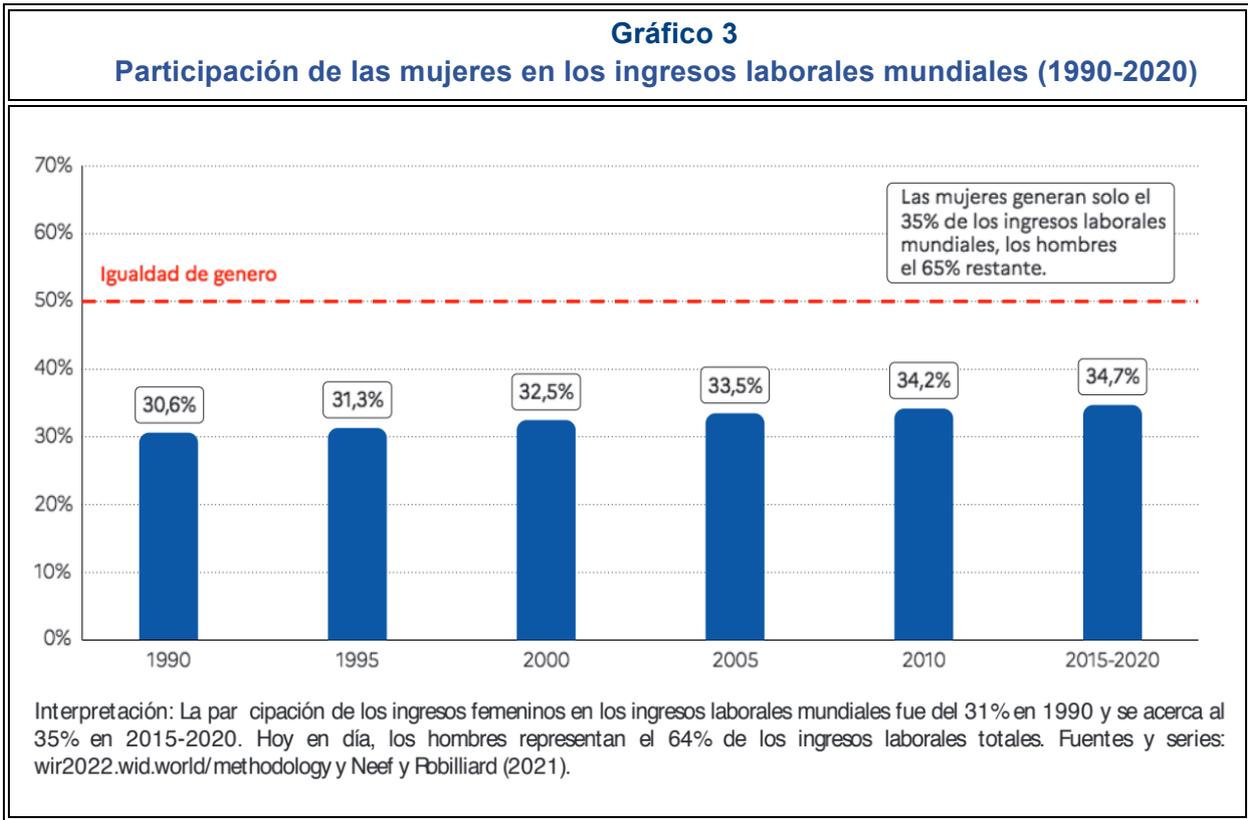
### **III. Status quo de la desigualdad de género en China en el contexto internacional**

De acuerdo con el análisis anterior, la desigualdad de género actualmente es un problema socio-histórico y político sistémico global. Según el *Índice de la Mujer, la Empresa y el Derecho 2022* emitido por el Banco Mundial, miles de millones de mujeres aún no cuentan con los mismos derechos otorgados a los hombres. La puntuación promedio a nivel mundial es de 76,5 sobre 100, lo que indica que en general las mujeres solo tienen tres cuartas partes de los derechos de los hombres en las áreas medidas (ver mapa 2). Aunque la puntuación promedio es medio punto más alta que en 2020, casi 2.400 millones de mujeres en edad de trabajar en todo el mundo aún no tienen las mismas oportunidades económicas. Solo 12 economías alcanzan una puntuación de 100, indicando que las mujeres tienen las mismas condiciones jurídicas que los hombres en

todas las áreas medidas. Las brechas más persistentes se mantienen en los ámbitos de Remuneración y Parentalidad, lo que demuestra que muchas economías todavía tienen que eliminar restricciones o introducir beneficios y buenas prácticas legales.



Las cifras en base al *Informe sobre la Desigualdad Global 2022* (UNDP, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo) muestran que Las mujeres generan solo el 35% de los ingresos laborales mundiales y los hombres el 65% restante. China es una excepción en Asia. La participación del trabajo femenino en el ingreso es más alta que la del promedio en la región (33% vs. 21%) y en Japón (28%). Sin embargo, contrariamente a la tendencia general, la participación del ingreso laboral femenino en el país está disminuyendo actualmente. Entre 1991 y 2019, disminuyó seis puntos porcentuales. (ver gráficos 3 y 4).



Es una paradoja que los ingresos laborales de las mujeres chinas no hayan aumentado sino disminuido en los últimos 30 años. Dado que entre 1990 y 2020 ha sido un período de rápido desarrollo económico en China. ¿Por qué ocurre esto?, la razón está relacionada con la política nacional de macro-control y población. En los primeros años de la fundación de la República Popular China, la condición de las mujeres mejoró considerablemente. En la era de Mao Zedong, a las mujeres se les asignó el papel de "sostener la mitad del cielo", las mujeres realizaban el mismo trabajo físico que los hombres y se reconocía su estatus social público. Sin embargo, lo que nadie ha mencionado es que, durante ese período, además de participar en la construcción del socialismo, las mujeres debían mantener a sus familias con varios hijos (una política de múltiples hijos en esa época), solucionar sus problemas de alimentación y vestimenta (toda la ropa se hacía a mano en ese momento), y cuidar a los mayores en casa. Estos trabajos invisibles y no remunerados recaían tradicionalmente sobre las mujeres. Entonces las mujeres trabajaban tanto en casa como afuera. En general, después de terminar su trabajo colectivo en la comunidad, regresaban a casa y hacían ropa y zapatos para toda la familia, hacían todas las tareas del hogar por la noche y formaban la gran familia con tres generaciones. Por el contrario, los hombres sólo necesitaban trabajar fuera.

Desde la década de los ochenta, las mujeres han estado bajo la presión de la política del hijo único y la economía de mercado. Debido a la política de población, muchas familias dejaron de tener niñas y eligieron niños por los intereses integrales de la familia basado en el pensamiento patriarcal. Treinta años después, el impacto de la política del hijo único se ha hecho evidente. Los resultados del censo de 2021 muestran que la tasa de natalidad en China está disminuyendo y que la población está experimentando un crecimiento negativo. La población masculina es 30 millones más que la población femenina. Además, la estricta política de población y el crecimiento explosivo de la economía china han llevado a un gran número de mujeres rurales jóvenes a abandonar su educación obligatoria e ir a las ciudades para convertirse en trabajadoras para aumentar los ingresos económicos de la familia. Ellas repitieron diariamente el mismo trabajo en las líneas de montaje de las fábricas.

En el siglo XXI, debido a los elevados costos de la vida urbana, la vivienda, y la educación, un gran número de mujeres chinas en edad fértil fueron reacias a casarse y a tener hijos. Aunque el país ha liberalizado la política del segundo hijo desde el 2015, la

existencia del techo de cristal en el lugar de trabajo hace que las mujeres en edad fértil del segundo hijo se enfrenten a una discriminación laboral más grave que en la época del primer hijo. Algunas mujeres profesionales tienen que firmar una promesa de infertilidad o maternidad tardía con la empresa para una promoción profesional sin barrera. En 2021, China liberó la política del tercer hijo, pero las mujeres cansadas que han sufrido tanto en el matrimonio con “marido y padre ausentes” han perdido las ganas y la confianza de tener hijos. Cuando los hombres y la sociedad todavía están disfrutando de los dividendos del patriarcado y delegan la carga de tener hijos por completo a las mujeres, las mujeres que han despertado gracias a su educación superior y capacidad económica, se han mostrado renuentes a cooperar con la forma tradicional del matrimonio y el funcionamiento familiar, porque el entorno sociocultural no les da la seguridad suficiente para cumplir con la obligación de tener un segundo o un tercer hijo, aunque sea una elección voluntaria de la mujer. La disminución de ganas de tener hijos entre las mujeres chinas, se convierten en resistencia pasiva y en una no cooperación no violenta contra la opresión patriarcal, para evitar ser victimizadas por el parto. Esto podría considerarse una advertencia reactiva de las mujeres sobre la gravedad de la opresión patriarcal en China.

Por otro lado, la falta de escaños y voces de mujeres chinas en la alta dirección del gobierno, también es un factor que afecta el desarrollo de la igualdad de género. Según los datos, en el «Congreso Nacional», la máxima autoridad estatal de China, la proporción de mujeres representantes es sólo del 24%, menos de un cuarto del total. Y solo 2 de los 25 miembros del Politburó son mujeres: 8%.

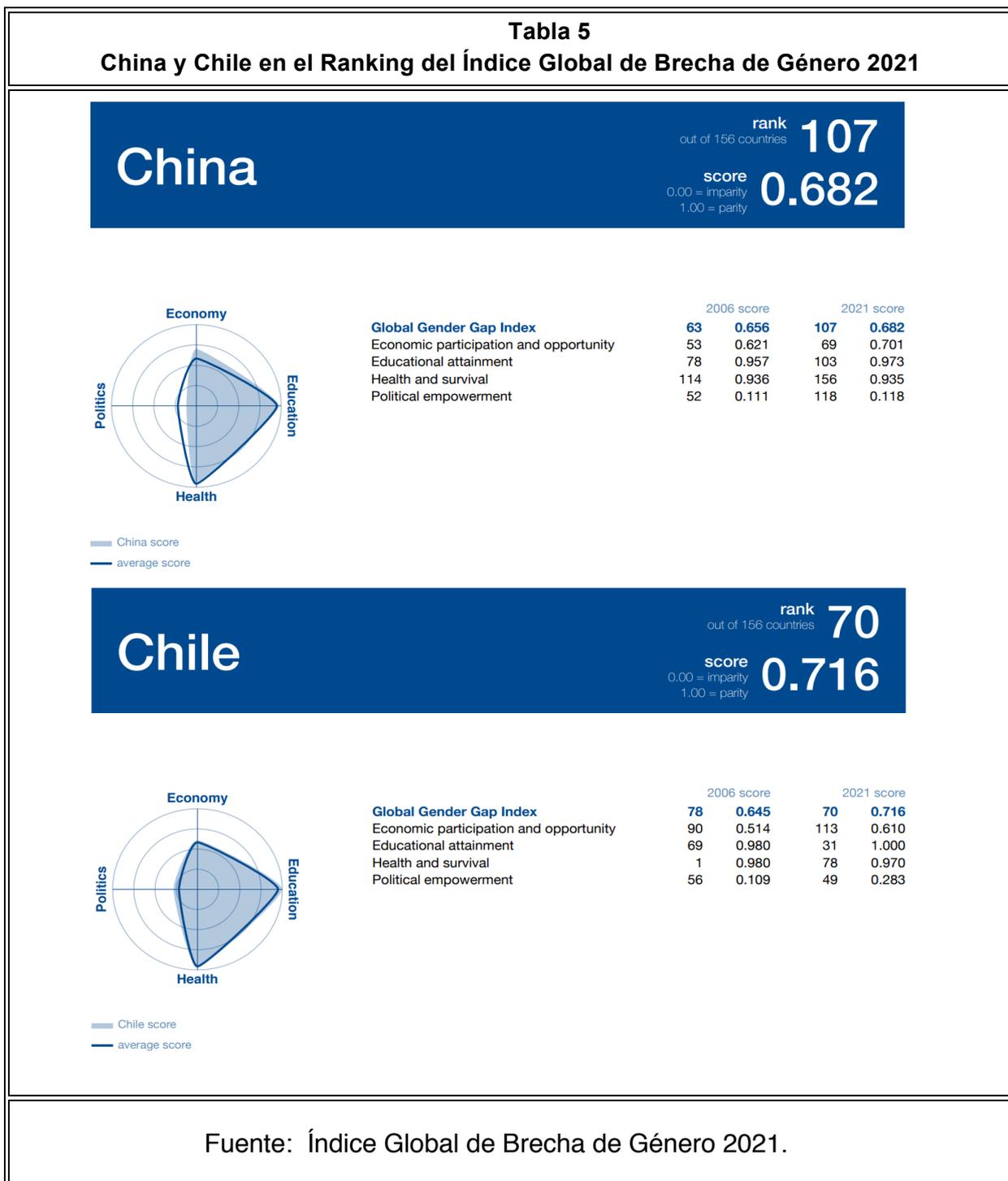
En marzo de 2022, Zhilian Zhaopin, la agencia de servicio de reclutamiento y contratación más grande de China, publicó el "Informe de la encuesta sobre el estado de las mujeres chinas en el lugar de trabajo 2022", que analiza la supervivencia y el desarrollo de las mujeres en el lugar de trabajo desde la perspectiva del desarrollo profesional, el concepto de matrimonio y parto, y la responsabilidad familiar. Los resultados muestran que el matrimonio, el parto y el sexismo son los "obstáculos" principales de las mujeres en la búsqueda del empleo. Ha aumentado el salario de las mujeres en el lugar de trabajo, y las mujeres han alcanzado mayores niveles de educación, pero les falta autoconfianza en la promoción; los bienestar de las mujeres en las empresas han mejorado, pero aún existe la desigualdad de género, por ejemplo, se preguntó al 61,2% de las mujeres sobre el matrimonio y el parto en la búsqueda de empleo; con respecto a la razón de la desigualdad de género en el lugar de trabajo, el

62,3% de las mujeres cree que la fertilidad es un lastre del que la mujer no se puede librar, muy por encima del 28,1% de los hombres, lo que indica que las mujeres tienen una percepción más fuerte de este. Entre los empleados varones, la proporción más alta, el 41,5%, creía que la "ideología feudal arraigada" causaba la desigualdad de género, seguida de la "división social del trabajo", que representaba el 33%. En consecuencia, el 52,5% de las mujeres cree que el factor central en la promoción de la igualdad de género es "la carga de la maternidad por parte de las empresas y la sociedad", que es mucho más alta que el 23,5% de los hombres. (Zhilian Zhaopin, 2022).

Frente a la desigualdad de género en el lugar de trabajo, la mayoría de las mujeres están deseosas de que las empresas y la sociedad trabajen juntas para resolver este problema. Las mujeres están ansiosas por escapar de los grilletes del "matrimonio y el parto", buscarse a sí mismas y cuidar de sus familias. La proporción de mujeres casadas que eligen casarse más tarde o no casarse alcanza el 43,7%. Esto significa que el matrimonio tiene un mayor impacto en las mujeres en el lugar de trabajo, y serán más cautelosas si pudieran volver a elegir. La razón principal por la que las mujeres no quieren casarse es para poder desarrollarse, mientras que los hombres están más restringidos por las condiciones económicas. Este es también el requisito de la sociedad patriarcal tradicional para los hombres en el matrimonio. Después del lanzamiento de la política de "tres hijos", solo el 0,8% de las mujeres planea tener un tercer hijo, que es inferior al 5% de los hombres. Los hombres y las mujeres generalmente sienten la presión de las cargas financieras, y más del 20% de las mujeres casadas con hijos dijeron que ha experimentado un "matrimonio con padre ausente". Desde 2021, la primera mujer astronauta de China ingresó al espacio, y el equipo chino femenino ganó el primer lugar en la Copa Asiática Femenina de Fútbol, logros que han inspirado a un gran número de mujeres. Ellas creen en el poder de los modelos a seguir para aumentar la confianza y creen que la igualdad de género será mejor.

Según el ranking de Índice Global de Brecha de Género 2021, China ocupó el lugar 107 y en comparación Chile el lugar 70. Los dos países cuentan con un modelo de medición parecidos en los cuatro índices: 1) participación económica y oportunidad, 2) logro educativo, 3) salud y supervivencia y 4) empoderamiento político. Entre ellos, China puede aumentar su participación en la economía y las oportunidades entre la población, mientras Chile que puede mejorar su educación. (ver tabla 5). El COVID-19 destacó las fallas en la igualdad de género en el mundo. Sin embargo, se debe destacar el aumento

de las mujeres en el gabinete del nuevo gobierno de Chile. El Informe continúa alentando los diálogos público-privados y las comparaciones entre países como herramientas para guiar a las partes interesadas a cerrar las brechas de género. Al proporcionar una evaluación continua de los impulsores de las disparidades de género, el informe también entrega orientaciones para cerrar las brechas de género y alentar una mayor investigación sobre políticas y prácticas que son efectivas para promover el cambio.



## IV. Desafíos de la igualdad de género para China y proyecciones post pandemia

De acuerdo al Informe del Foro Económico Mundial 2021 sobre la brecha de género global, a medida que se siguen sintiendo las consecuencias e impacto de la pandemia de COVID-19, el cierre de la brecha de género global ha aumentado de 99,5 años hasta 135,6 años, una generación más. En base al Informe Especial COVID-19 N°9 denominado "La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad" publicado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), la pandemia del COVID-19 generó un retroceso de más de una década en los niveles de participación laboral de las mujeres en América Latina. Un 56,9% de las mujeres en América Latina y un 54,3% en el Caribe se encuentran ocupadas en sectores en los que se prevé un mayor efecto negativo en términos del empleo y los ingresos por causa de la pandemia. Se calcula, además, que la tasa de desocupación de las mujeres llegó al 12% en 2020, porcentaje que se eleva al 22,2% si se asume la misma tasa de participación laboral de las mujeres de 2019. (CEPAL, 2021).

Por lo tanto, el **primer desafío** urgente, es ayudar a más mujeres a reactivar su actividad económica con mayor participación para proteger sus ingresos y empleos, aumentando su resistencia económica ante cualquier urgencia a través de los paquetes de estímulo fiscal. "(...) Los países necesitan crear un entorno legal que promueva la integración económica de las mujeres para que puedan tomar las mejores decisiones para ellas y sus familias", dijo la vicepresidenta ejecutiva de Políticas de Desarrollo y Asociaciones del Banco Mundial. Por eso, es necesario crear un sistema político y económico justo e inclusivo para garantizar que más mujeres participen en actividades económicas y sostenibles.

En 2020, explica ese estudio, se registró una contundente salida de mujeres de la fuerza laboral, quienes, por tener que atender las demandas de cuidados en sus hogares, no retomaron la búsqueda de empleo. Considerando la encuesta anterior, el matrimonio, el parto y el sexismo son los "obstáculos" principales de las mujeres en la búsqueda del empleo, el **segundo desafío** muy importante, es promulgar leyes y medidas para el cuidado familiar a fin de proteger los derechos reproductivos de las mujeres, abogar por que hombres y mujeres compartan las tareas domésticas y el cuidado de los niños, resistir

la discriminación de género en el lugar de trabajo, y aplicar leyes para proteger a las mujeres de la violencia doméstica y la agresión sexual, etc. Nancy Folbre señaló que: “(...) La relación entre el cuidado público y privado es complementaria y no sustitutiva. Si el deber y la responsabilidad de cuidar a los demás no se establece como norma social de reconocimiento y mecanismo de recompensa, entonces este cuidado - el mecanismo de provisión en un sentido del deber y la responsabilidad se sacude fácilmente y no durará.”

Para las emprendedoras y empresarias, el gobierno puede implementar ciertas iniciativas para apoyarles en el financiamiento de sus negocios con el fin de movilizar los recursos públicos en su mejor uso. Esto es el **tercer desafío**.

El **cuarto desafío** es asegurar la presencia de las mujeres en alta dirección para que puedan representar las voces de las mujeres, tanto en las organizaciones públicas como privadas. Esto se debe acompañar con las formaciones y capacitaciones requeridas. Para reconstruir una economía mundial justa, equitativa e inclusiva después de la pandemia, necesitamos más mujeres líderes y datos centrados en el género. Las investigadoras de ONU Mujeres y el Reino Unido, Supriya Garikipati y Uma Kambhampati, mencionaron que las mujeres líderes durante la pandemia de COVID-19 han demostrado un trabajo muy eficaz. Esto se debe en gran parte a los estilos de liderazgo colaborativo y colectivo de las mujeres líderes, así como a su mayor conciencia de la aversión al riesgo cuando se trata de la pérdida de vidas.

Después de un largo plazo de confinamiento por la pandemia, muchos jóvenes y mujeres cuentan con problemas psicológicos, como encontrar sentido a la vida, infelicidad y cómo enfrentar las crisis familiares. Por lo tanto, el **quinto desafío** es ofrecer el apoyo psicológico y la educación espiritual a través de algunas organizaciones definidas. Por ejemplo, la Universidad de Chile ha desarrollado varios cursos en línea gratuitos y abiertos a todo el público.

Finalmente, una sociedad con igualdad de género, necesita un nuevo entorno cultural que la sustente y ello requerirá un esfuerzo multi-generacional.

## V. Conclusiones

En retrospectiva desde la sociedad matriarcal a la sociedad patriarcal, el destino de las mujeres ha sufrido cambios trascendentales, acompañado con el desarrollo de producción social y el cambio en la forma de distribución de la propiedad, es decir, del sistema de propiedad pública al sistema de propiedad privada. El desarrollo de la agricultura y el surgimiento de la propiedad privada llevaron a los hombres a un escenario histórico donde los hombres han ejercido superioridad frente a las mujeres durante siglos. El patriarcado estaba penetrando en todos los aspectos de la vida de los seres humanos y hacia que las mujeres se convirtieron en propiedad privada de los hombres.

Los gobernadores educaban a la gente con las filosofías o religiones que reiteraban este patrón patriarcal. Como resultado, tanto hombres como mujeres se formaron en roles predeterminados. Una vez que se violaban las normas establecidas por el patriarcado, sean hombres o mujeres, eran sancionados. Entre ellos, el castigo para las mujeres era más severo. Pero, en general, se aplicaba un doble estándar a hombres y mujeres, por ejemplo, sexo se perdonaba las relaciones extramatrimoniales de los hombres. Pero si una mujer tenía una relación extramatrimonial, recibía castigos más severos o incluso la muerte; sin embargo, si era un hombre, se consideraba un éxito masculino o se ignoraba.

Como decía Simone de Beauvoir en su libro *El Segundo Sexo*, "(...) No se nace mujer: se llega a serlo", y lo mismo ocurre con los hombres. Una vez que la mujer se da cuenta de que su destino ha sido definido y sus intereses han sido violados desde el momento en que nace, solo por su sexo femenino, el despertar grupal inevitablemente traerá resistencia. Así estalló el movimiento feminista. Después de tres olas de feminista desde mediados del siglo XIX en adelante, en la actualidad hemos entrado en una cuarta ola en formato digital, debido a su impulso y expansión en redes sociales.

Debido a que afrontar el camino hacia la igualdad de género se ha visto retrasado por décadas a causa de los efectos de la pandemia de COVID-19 es un tema que es necesario superar. La desigualdad es una opción política, no una inevitabilidad.

Afortunadamente, la mayoría de los países del mundo, y también Naciones Unidas, han hecho de la igualdad de género una prioridad para el desarrollo.

El filósofo francés Edgar Morin observó que, si bien hemos visto una regresión en la solidaridad social en las últimas décadas, “(...) la pandemia y los cierres han mostrado un resurgimiento de la solidaridad social, y abundan los ejemplos de esto, especialmente en las comunidades pobres”. Si la sociedad trabaja unida, el día en que se alcance la igualdad de género no debería estar lejos y este desafío también aplica a China.

Con la influencia de las olas del feminismo a nivel internacional, la igualdad de género en China ha logrado un progreso impresionante en el siglo XX. Como decía el expresidente chino Mao Zedong, las mujeres sostienen la mitad del cielo desde los hogares al trabajo social. Sin embargo, con el desarrollo de la conciencia de las mujeres sobre la independencia y la igualdad de derechos, la división del trabajo en los hogares basado en el sistema patriarcal y los efectos negativos provocados por la maternidad en el ambiente de trabajo no han podido satisfacer las necesidades de desarrollo personal y valor social de las mujeres con mayor equilibrio.

La búsqueda de la igualdad de género en la sociedad en su conjunto es una forma indispensable de liberar a hombres y mujeres de sus roles estereotipados. Esto requiere el apoyo de un nuevo entorno social y cultural. Las olas de feminismo expresaban la voz colectiva de las mujeres, pero para lograr la igualdad, también se requiere la comprensión y el apoyo de los hombres en la familia, en el trabajo y en toda la sociedad.

Construir una sociedad con igualdad de género implica que esté orientada a las personas y que respete plenamente el desarrollo individual y los cobeneficios sociales. Así tanto hombres como mujeres tienen pleno derecho a su autodesarrollo, sin tener que vivir en una sociedad con valor único ni ser coaccionados por las doctrinas patriarcales. China y el mundo pueden avanzar hacia una sociedad con igualdad de género lo antes posible.

## VI. Bibliografía

- Baidu Baike. (2018). “Los hombres también son víctimas del patriarcado”. En: <https://baike.baidu.com/tashuo/browse/content?id=660f43d910fb4fe232fef1a8&lemmaId=12755429&fromLemmaModule=pcBottom&lemmaTitle=%E7%94%B7%E6%9D%83%E5%88%B6> (Consultado 10.05.2022).
- Barba, M. (2019). “Las tres olas del feminismo”. 1 de noviembre. En: <https://www.aboutespanol.com/las-tres-olas-del-feminismo-1271639> (Consultado 10.05.2022).
- Biblioteca del Congreso Nacional de Chile. (2021). “El desafío de incorporar una mirada de género a las políticas de recuperación postpandemia”. En: <https://www.bcn.cl/observatorio/asiapacifico/noticias/incorporar-mirada-genero-recuperacion-economica-latinoamerica> (Consultado 10.05.2022).
- Bruna, J. (2021). “La sororidad como pacto: “El valor de la empatía ante el abuso patriarcal debería estar en el ADN de todas las mujeres”.” 26 de mayo. En: <https://www.elmostrador.cl/braga/2021/05/26/la-sororidad-como-pacto-el-valor-de-la-empatia-ante-el-abuso-patriarcal-deberia-estar-en-el-adn-de-todas-las-mujeres/> (Consultado 18.05.2022).
- CEPAL. (2021). “La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad”. En: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/46633-la-autonomia-economica-mujeres-la-recuperacion-sostenible-igualdad> (Consultado 10.05.2022).
- CEPAL. Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe. “Autonomía en la toma de decisiones”. En: <https://oig.cepal.org/es/autonomias/autonomia-la-toma-decisiones> (Consultado 10.05.2022).
- Chancel, L., Piketty, T., Saez, E. y Zucman, G. (Coord.) (2022). World Inequality Report En: [https://wir2022.wid.world/www-site/uploads/2022/03/0098-21\\_WIL\\_RIM\\_RAPPORT\\_A4.pdf](https://wir2022.wid.world/www-site/uploads/2022/03/0098-21_WIL_RIM_RAPPORT_A4.pdf) (Consultado 10.05.2022).
- De Querol, R. (2015). “No pregunten a Darwin: tres teorías sobre el origen del machismo”. En: [https://elpais.com/elpais/2015/03/13/mujeres/1426223100\\_142622.html](https://elpais.com/elpais/2015/03/13/mujeres/1426223100_142622.html) (Consultado 10.05.2022).
- Eyzaguirre, S. (2021). *Mujeres: Historias de Historia*. Catalonia.
- Expansión / Datos Marcos.com. (2022). “No varía la brecha de género en China”. En: <https://datosmacro.expansion.com/demografia/indice-brecha-genero-global/china> (Consultado 17.05.2022).
- Fontenla, M (2008). “¿Qué es el patriarcado?”. MR (Mujeres en red). En: <https://www.mujeresenred.net/spip.php?article1396#:~:text=Sus%20investigacion es%20se%20remontan%20a,la%20esposa%20y%20el%20concubinato%E2%80%9D> (Consultado 12.05.2022).

- Gates, M. (2019). *No hay vuelta atrás: El poder de las mujeres para cambiar el mundo*. Conecta.
- GoodLife Goals. *Sustainable Development Goals*. En: [https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/26434/GLG\\_Action\\_Pack.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/26434/GLG_Action_Pack.pdf?sequence=1&isAllowed=y) (Consultado 15.05.2022).
- Hofstede Insights. *Comparación de países*. En: <https://www.hofstede-insights.com/country-comparison/chile,china/> (Consultado 20.05.2022).
- Hustvedt, S. (2017). *La mujer que mira a los hombres que miran a las mujeres: Ensayos sobre feminismo, arte y ciencia*. Seix Barral.
- Kelleher, T. (2005). *La enciclopedia ilustrada del confucianismo*, vol. 2 NZ, Nueva York, The Rosen Publishing Group.
- Knapp, K. (2015). "Triple obediencia y cuatro virtudes". En Yao Xinzhong (Ed.). *Enciclopedia del confucianismo*. Oxon.
- Lienas, G. (2005). *Rebeldes, ni putas ni sumisas*. Atalaya.
- Locke, S. (2016), 女性主义 vs. 多元文化主义: 是否所有文化都值得被尊重? . En: <https://zhuanlan.zhihu.com/p/20508594> (Consultado 10.05.2022).
- Luongo, G. (2018). *Paso de pasajes. Crítica feminista*. Tiempo robado editoras.
- Moncada, M. (2010). El Despertar del Neoconfucianismo en China. Impacto en el discurso político del Partido Comunista Chino.
- MR - Mujeres en red, el periódico feminista (2008). Feminismo ¿Qué es el feminismo?. En: <https://www.mujiresenred.net/spip.php?article1308> (Consultado 10.05.2022).
- Naciones Unidas Derechos Humanos. Estereotipos de género por la oficina de alto comisionado de los derechos humanos de las Naciones Unidas. En: <https://www.ohchr.org/es/women/gender-stereotyping> (Consultado 20.05.2022).
- Oyarzún, K. *Imaginaros de la posdictadura: reflexiones sobre feminismo, cultura y política en Chile (1990-2022)*.
- Oxfam Internacional (2021). "Las mujeres han dejado de recibir 800000 millones de dólares de ingreso a nivel mundial debido a la pandemia". En: <https://oxfam.app.box.com/s/e6p2220umiy3kh7gl34i13c2mljh0rke> (Consultado 20.05.2022).
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. (2021). *Determinantes Sociales de la Salud, El desarrollo humano y el Antropoceno*. PNUD.
- Salazar, G. (2019). *Patriarcado mercantil y liberación femenina (Chile, 1810-1930)*. Editorial Debate.
- Segato, R. (2016). *La guerra contra las mujeres*. Editorial Traficantes de Sueños.
- Sepúlveda, B. & Pinto, F. (Coord.) (2021). *La constitución feminista*. Lom Ediciones.

- UNDP (2018). *Nuevo Informe Mundial de Desarrollo Humano evidencia desigualdad de género en Chile y evalúa impacto de los países sobre el medio ambiente*. En: [https://www.cl.undp.org/content/chile/es/home/presscenter/pressreleases/2018/nuevo-informe-mundial-de-desarrollo-humano-evidencia-desigualdad.html#:~:text=%C3%8Dndice%20de%20Desarrollo%20de%20G%C3%A9nero%20\(IDG\)&text=El%20IDG%20se%20define%20como,menor%20IDH%20para%20las%20mujeres](https://www.cl.undp.org/content/chile/es/home/presscenter/pressreleases/2018/nuevo-informe-mundial-de-desarrollo-humano-evidencia-desigualdad.html#:~:text=%C3%8Dndice%20de%20Desarrollo%20de%20G%C3%A9nero%20(IDG)&text=El%20IDG%20se%20define%20como,menor%20IDH%20para%20las%20mujeres) (Consultado 10.05.2022).
- (2022). Human Development Report. En: <https://hdr.undp.org/en/2022-human-security-report> (Consultado 10.05.2022).
- UNESCO (2021). 教科文组织报告指出文化和创意产业性别不平等现象持续存在。6 de junio. En: <https://zh.unesco.org/news/jiao-ke-wen-zu-zhi-bao-gao-zhi-chu-wen-hua-he-chuang-yi-chan-ye-xing-bie-bu-ping-deng-xian> (Consultado 10.05.2022).
- Vianello, M. y Caramazza, E. (2022). *Género, espacio y poder: Para una crítica de las Ciencias Políticas*, Universitat de València.
- Vieyra Poseck, J. (2021). *El ADN del patriarcado*. Cuarto Propio.
- World Bank Group (2022). Finance for an equitable recovery (2022). <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/36883/9781464817304.pdf> (Consultado 10.05.2022).
- World Bank Group (2022). Women, Business and the Law 2022.
- World Economic Forum (2021). Global Gender Gap Report 2021, Insight Report.
- Yalom, M. & Donovan, T. (2018). *Entre mujeres, una historia de la amistad femenina*. Paidós.
- 曾志琼 (2004). 浅析“圣经故事”包含的男权思想及其危害。 <https://www.globethics.net/pdfs/CNKI/CJFD/XCNY200404006.pdf> (Consultado 14.05.2022).
- 从母系社会到父系社会，男女地位反转，历史文献讲述中间发生什么 (2022)。 <https://www.163.com/dy/article/GU08QE0L0552A5C1.html> (Consultado 17.05.2022).
- 从文化、文字、文明定义与关系论证中华文明 3600 年，而不是 5000 年 (2019)。 [https://www.sohu.com/a/340393924\\_100023059](https://www.sohu.com/a/340393924_100023059) (Consultado 10.05.2022).
- 父系氏族社 (2016) , <http://www.qulishi.com/huati/fxszzsh> (Consultado 11.05.2022).

古特雷斯：联合国正在朝着实现完全性别均等的方向前进 (2022)。  
<https://news.un.org/zh/story/2022/03/1100562> (Consultado 10.05.2022).

国际劳工局 日内瓦(2009)，性别平等 — 处于体面劳动的核心位置。

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms\\_106287.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_106287.pdf) (Consultado 10.05.2022).

花广林石 (2021)，新冠纪元后的中国资本主义父权。

<https://chinesefeminism.org/2021/06/30/%E6%96%B0%E5%86%A0%E7%BA%AA%E5%85%83%E5%90%8E%E7%9A%84%E4%B8%AD%E5%9B%BD%E8%B5%84%E6%9C%AC%E4%B8%BB%E4%B9%89%E7%88%B6%E6%9D%831/>  
(Consultado 20.05.2022).

联合国教科文组织 (UNESCO, 2011) 《信使---征服自由新天地的妇女》

梁理文 (2013)，拉链式结构: 父权制下的性别关系模式。

<https://zhuanlan.zhihu.com/p/35289307> (Consultado 10.05.2022).

林之满，萧枫 (2008)，精华荟萃的世界教育

吕频：不生育是女性的自由选择，也可以是停止父权制度运作的最终方案 (2021)。

<https://www.wainao.me/wainao-reads/women-reproductive-rights-10212021>  
(Consultado 15.05.2022).

母系氏族 (2017) [https://www.sohu.com/a/149851078\\_754323](https://www.sohu.com/a/149851078_754323) (Consultado 10.05.2022).

娜娜 Naina Bhardwaj (2022)，解码父权制和女权主义的起源 <https://www.yoair.com/zh-CN/blog/decoding-the-origins-of-patriarchy-and-feminism/> (Consultado 10.05.2022).

世界不平均报告 (2022)。  
[https://wir2022.wid.world/www-site/uploads/2021/12/Summary\\_WorldInequalityReport2022\\_Chinese.pdf](https://wir2022.wid.world/www-site/uploads/2021/12/Summary_WorldInequalityReport2022_Chinese.pdf)  
(Consultado 20.05.2022).

万蕙、唐雪琼 (2013)，新文化地理学视角下的女性主义地理学研究

性别平等与歧视，卓春英 (2018)。

<https://w3fs.tainan.gov.tw/Download.ashx?u=LzAwMS9VcGxvYWQvMTk0L3JlbGZpbGUvMjA3MjYvNzY2OTM0OC9iNDFiNzRmYi02NTBjLTRhOTAAtYTg0My0yZDliZDIyMmY4NDUucGRm&n=5oCn5Yil5bmz562J6liH5q2n6KaWLnBkZg%3D%3D&i con=.pdf> (Consultado 25.05.2022).

智联招聘：2022 中国女性职场现状调查报告

智联招聘：2022 中国女性职场现状调查报告 final <https://www.sgpjbg.com/info/31230.html>  
(Consultado 14.05.2022).

中国人口学会网 China Population Association (2022). En:  
<https://www.cpaw.org.cn/article/?id=1436> (Consultado 10.05.2022).

周末讲坛 | 民俗中的男女有别 (2021). En:  
[http://124.133.228.83/articleContent/2131\\_920167.html](http://124.133.228.83/articleContent/2131_920167.html) (Consultado 15.05.2022).

朱凡 (2018) 访谈 | 从美国妇女史到中国女权运动史，女权主义如何改变世界  
[https://www.thepaper.cn/newsDetail\\_forward\\_2249818](https://www.thepaper.cn/newsDetail_forward_2249818) (Consultado 12.05.2022).



**REDCAEM**  
RED CHINA & AMÉRICA LATINA  
Enfoques Multidisciplinarios